

MODALITA' DI CORRESPONSIONE

I compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti al personale in un'unica soluzione a conclusione del periodico processo di verifica dei risultati e in seguito alla validazione della Performance organizzativa della Federazione da parte dell'OIV.

Ai fini della corresponsione degli emolumenti connessi al sistema incentivante definito con il presente contratto, si terrà conto della presenza del personale.

DIFFERENZIALI STIPENDIALI A CARICO DEL FONDO

I differenziali stipendiali potranno essere assegnati al personale di ruolo dell'Automobile Club Novara, in applicazione di quanto previsto dall'art 14 del CCNL comparto Funzioni Centrali del 09/05/2022, entrato in vigore il 01/11/2022.

Non è prevista, nel 2025, l'assegnazione di nuovi differenziali stipendiali.

COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA', ONERI, RISCHI O DISAGI PARTICOLARMENTE RILEVANTI.

In applicazione dell'art. 32 comma 2 linea 5 del C.C.N.L. 1999 (normativo 1998 – 2001 economico 1998 – 1999), le parti concordano la corresponsione di compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi.

Lo stanziamento complessivo risulta di euro **5.060,00**.

Compensi per rischio:		
Maneggio valori	€	5,00 giornalieri
Trasporto valori	€	5,00 giornalieri

Eventuali residui andranno ad incrementare il fondo annuale di produttività come da art. 7.c.3

I predetti compensi non sono cumulabili tra loro.

PREMI E TRATTAMENTI ECONOMICI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA

Gli artt. 32 e 33 del CCNL triennio 2022 – 2024 prevede che le risorse destinate alla contrattazione integrativa abbiano il seguente utilizzo:

premi e trattamenti economici correlati alla performance individuale, si stabilisce che la limitata quota massima di personale valutato sia pari a 4 unità.

In aggiunta a quanto specificatamente previsto per l'incentivazione della performance individuale, anche per la performance organizzativa, il coefficiente di premialità che viene preso in considerazione sarà dato dalla maggiore presenza in servizio, escludendo i periodi di ferie.

VERIFICA DEI RISULTATI

La verifica sulla produttività raggiunta sarà effettuata entro il 30 giugno 2026 secondo le seguenti modalità:

PROGETTI DI PRODUZIONE:

Per quanto riguarda i punti 8.1 8.2 8.3 8.4 8.5 sulla base delle risultanze dei prospetti riepilogativi dei programmi Socio Web e Pratiche Light dal 01/01/2025 al 31/12/2025.

PROGETTI DI MIGLIORAMENTO DEL SERVIZIO, IL SODDISFACIMENTO DEI BISOGNI DEL CLIENTE E L'OTTIMIZZAZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE:

Punto 9.1

Realizzazione delle attività di Educazione Stradale, come risultante dal monitoraggio finale della Performance organizzativa dell'Ente 2025

Punto 9.2

Eventi promozionali per ACISTORICO: documentazione probatoria

FORMAZIONE

Formazione del personale: attestati di partecipazione